

**UCHWAŁA NR VIII/41/2023
RADY GMINY MARKUSY**

z dnia 25 października 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Markusy **uchwała**, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc: uchwała nr III/10/2018 Rady Gminy Markusy z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy i uchwała nr VII/50/2019 Rady Gminy Markusy z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr III/10/2018 Rady Gminy Markusy z dnia 15 marca 2018 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2023 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

Marek Franciszek Kalinowski

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr VIII/41/2023
Rady Gminy Markusy z dnia 25.10.2023 r.
w sprawie regulaminu określającego zasady
wynagradzania za pracę oraz przyznawania
dodatków i innych składników
wynagradzania dla nauczycieli

**Regulamin określający zasady wynagradzania
za pracę oraz przyznawania dodatków i innych
składników wynagrodzenia dla nauczycieli**

I. Wynagrodzenie zasadnicze i słownik pojęć

§ 1

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
 - 3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Markusy,
 - 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markusy,
 - 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły.

II. Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, za:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników z egzaminów, testów i sprawdzianów oraz sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z rodzicami,
 - 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i szkoły, szczególnie dzieci potrzebujących opieki,
 - 4) jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem obowiązkowości, frekwencji i przygotowania do zajęć,

- 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 6) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń,
 - 7) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 8) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 9) udział w przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 10) udział w pracach komisji szkolnych, opiekę nad organizacjami szkolnymi,
 - 11) przygotowywanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego,
 - 12) aktywną realizację zadań statutowych szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem ust.1.
 3. Na dodatki motywacyjne przyznaje się 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
 4. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem ust.1.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
 6. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

III. Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorom szkół w wysokości od 1300 zł do 2.000 zł,
 - 2) zastępcy dyrektora od 600 zł do 700 zł.
2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Markusy, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań, wyniki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia z tytułu:
 - a) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
 - b) sprawowanie funkcji mentora, opiekuna stażu
 - c) powierzenia wychowawstwa klasy,
 - d) powierzenia opieki grup oddziałów przedszkolnych,
4. Dodatki funkcyjne wymienione w ust. 3 są przyznawane na czas pełnienia funkcji i wynoszą miesięcznie:
 - a) opiekunowie stażu 100 zł miesięcznie, mentorowie 100 zł miesięcznie.
 - b) wychowawcy klasy w szkole podstawowej 300 zł miesięcznie,
 - d) opiekuna oddziałów przedszkolnych 300 zł miesięcznie
1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym osobom wskazanym w ust. 1 powierzono obowiązki, a w przypadku powierzenia obowiązków w trakcie miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora szkoły i kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres obowiązków.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest przyznawany zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) dyrektorom szkoły – Wójt Gminy Markusy,
 - 2) nauczycielom – dyrektor szkoły.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia. Nie jest wliczany do podstaw wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego

V. Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:
 - 1) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
 - 2) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący jego wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący jego wymiar zajęć.
4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6

Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa powyżej, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć uważa się także godziny, w których nauczyciel nie mógł pracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Gminy Markusy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, nie mniej niż 1% z tym że:
 - 1) do 0,8% planowanych środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,
 - 2) do 0,2% planowanych środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Markusy.
2. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu reguluje odrębny regulamin uchwalony przez Radę Gminy Markusy.

Uzasadnienie

W uchwale pozostawiono dodatek funkcyjny dla stanowiska „opiekuna stażu” z uwagi na fakt, iż w dalszym ciągu stanowiska te są obsadzone w oparciu o wcześniej obowiązujące przepisy.

Zastosowanie niniejszej uchwały do stosunków prawnych łączących nauczycieli z organem prowadzącym od dnia 01 września 2023 roku wprowadzono z uwagi na fakt, iż uchwała niniejsza jest korzystniejsza dla nauczycieli – zatem takie rozwiązanie jest z tej przyczyny dopuszczalne.