

**Uchwała Nr VI/49/2013
Rady Gminy Markusy
z dnia 28 sierpnia 2013 roku**

w sprawie zmian w uchwale Nr I/4/2013 Rady Gminy Markusy z dnia 27 lutego 2013 roku uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. ,poz. 594) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.), Rada Gminy Markusy **uchwała**, co następuje:

§ 1

W regulaminie określającym zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli stanowiącym załącznik do uchwały Nr I/4/2013 Rady Gminy Markusy z dnia 27 lutego 2013 roku uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy zmienia się § 7, który otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr II/5/2012 Rady Gminy Markusy z dnia 28 marca 2012 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 września 2013 roku do 31 grudnia 2013 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jarosław Zieliński

§ 7

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela , zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela , wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie - 50,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 70,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 90,00 zł
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 110,00 zł.
3. Do członków rodziny , o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej , nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowie , będącemu także nauczycielem , przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust. 2, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5, nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny , o której mowa w ust. 3 , nauczyciel niezwłocznie powiadamia na piśmie dyrektora, a nauczyciel będący dyrektorem - - organ prowadzący szkołę.
9. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny , nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie , a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
12. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
 - 4) urlopu wychowawczego.

13. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

14. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za pracę na terenie wiejskim, zgodnie z Kartą Nauczyciela.

15. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłaca się w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego i urlopu na poratowanie zdrowia.

Wyżej wymienione dodatki nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY



Jarosław Zieliński