

**Uchwała Nr III/25/2009**  
**Rady Gminy Markusy**  
**z dnia 23 kwietnia 2009 roku**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.), Rada Gminy Markusy **uchwała** co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 roku.

Załącznik do Uchwały Nr III/25/2009  
Rady Gminy Markusy z dnia 23.04.2009 r.  
w sprawie uchwalenia regulaminu  
określającego zasady wynagradzania  
za pracę oraz przyznawania dodatków  
i innych składników wynagradzania  
dla nauczycieli

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY WYNAGRADZANIA  
ZA PRACĘ ORAZ PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH  
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI**

**I. Wynagrodzenie zasadnicze .**

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określi Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli.

**II. Dodatek motywacyjny .**

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom za :

1/ osiągnięcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze , a w szczególności :

a/ uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników egzaminów, testów i sprawdzianów oraz sukcesów w konkursach , zawodach i olimpiadach ,

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z rodzicami ,

c/ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i szkoły , szczególnie dzieci potrzebujących opieki ,

d/ jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem obowiązkowości ,frekwencji i przygotowania do zajęć ,

- e/ podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
  - f/ dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń , pomocy dydaktycznych i urządzeń ,
  - g/ prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej ,
  - h/ przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
  - i/ udział w przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
  - j/ udział w pracach komisji szkolnych , opiekę nad organizacjami szkolnymi ,
  - k/ przygotowywanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego ,
  - l/ aktywną realizację zadań statutowych szkoły .
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 0% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1.
  3. Na dodatki motywacyjne przyznaje się 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole .
  4. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
  5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok .
  6. Cofnięcie prawa do dodatku może nastąpić w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
  7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy .
  8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
  9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

### **III. Dodatek funkcyjny .**

#### § 3

1. Przyznaje się dodatki funkcyjne :

1/Dyrektorowi szkoły w wysokości 1000 zł .

2/ Zastępcy dyrektora szkoły do 420 zł .

3/ Kierownikom świetlic szkolnych do 380 zł .

4/ Wychowawcom klas i oddziałów przedszkolnych w kwocie 60 zł.

5/ Opiekunom stażu w kwocie 40 zł .

2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca , w którym powierzono mu obowiązki a w przypadku powierzenia obowiązków w trakcie miesiąca , od pierwszego dnia następnego miesiąca .

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach , w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektorów szkół i kierowników świetlic ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres obowiązków.

5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .

#### **IV. Dodatek za wysługę lat .**

##### § 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy , wypłacany w okresach miesięcznych , poczynając od czwartego roku pracy , z tym , że nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego .

2. Dodatek za wysługę lat przyznaje :

a/ dyrektorom szkoły – organ prowadzący ,

b/ nauczycielom – dyrektor szkoły.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .

4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego. Nie jest wliczany do podstaw wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

## **V. Dodatek za warunki pracy .**

### § 5

Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka poza szkołą przyznaje się dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## **VI. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

### § 6

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3 , uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane .
5. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć uważa się także godziny , w których nauczyciel nie mógł pracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

### § 7

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek mieszkaniowy uzależniony od liczby członków rodziny zamieszkujących wspólnie z uprawnionym nauczycielem wypłacany co miesiąc w wysokości:

- 1) dla 1 osoby - 76,00 zł
- 2) dla 2 osób - 100,00 zł
- 3) dla 3 osób - 127,00 zł
- 4) dla 4 i więcej osób - 153,00 zł.

2. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za pracę na terenie wiejskim , zgodnie z Kartą Nauczyciela .

3. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłaca się w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego i urlopu na poratowanie zdrowia. Wyżej wymienione dodatki nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

## UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na Radę Gminy obowiązek określenia , w drodze regulaminu, zasad wynagradzania za pracę nauczycieli w placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego .Średnie wynagrodzenie nauczycieli na terenie danej gminy nie może być mniejsze niż :

- 1) nauczyciela stażysty:
  - od 01.01.2009 r. do 31.08.2009 r. – 2.178 zł
  - od 01.09.2009 r. do 31.12.2009 r. – 2.287 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego:
  - od 01.01.2009 r. do 31.08.2009 r. – 2.417 zł
  - od 01.09.2009 r. do 31.12.2009 r. – 2.538 zł
- 3) nauczyciela mianowanego:
  - od 01.01.2009 r. do 31.08.2009 r. – 3.136 zł
  - od 01.09.2009 r. do 31.12.2009 r. – 3.293 zł
- 4) nauczyciela dyplomowanego:
  - od 01.01.2009 r. do 31.08.2009 r. – 4.007 zł
  - od 01.09.2009 r. do 31.12.2009 r. – 4.208 zł

Średnie prognozowane wynagrodzenia dla nauczycieli na terenie gminy Markusy wyniosą odpowiednio:

- 1) nauczyciela stażysty – 2.183 zł i 2.319 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego – 2.769 zł i 2773zł
- 3) nauczyciela mianowanego – 3.138 zł i 3.293 zł
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 4.586 zł i 4.814 zł.

Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.