

**Uchwała Nr III/16/2014
Rady Gminy Markusy
z dnia 28 kwietnia 2014 roku**

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. , poz. 594 z póź. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112 z póź. zm.), Rada Gminy Markusy **uchwala**, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2014 roku do 31 grudnia 2014 roku.

**PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY**

Jarosław Zieliński

Załącznik do Uchwały Nr III/16/2014
Rady Gminy Markusy z dnia 28.04..2014 r.
w sprawie uchwalenia regulaminu
określającego zasady wynagradzania
za pracę oraz przyznawania dodatków
i innych składników wynagradzania
dla nauczycieli

**REGULAMIN OKREŚLAJĄCY ZASADY WYNAGRADZANIA
ZA PRACĘ ORAZ PRYZNAWANIA DODATKÓW I INNYCH
SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI**

I. Wynagrodzenie zasadnicze.

§ 1

Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określi Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej w sprawie minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli.

II. Dodatek motywacyjny.

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom za :

1/ osiągnięcia dydaktyczne , wychowawcze i opiekuńcze , a w szczególności :

a/ uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników egzaminów, testów i sprawdzianów oraz sukcesów w konkursach , zawodach i olimpiadach ,

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z rodzicami ,

c/ aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i szkoły , szczególnie dzieci potrzebujących opieki ,

d/ jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem obowiązkowości ,frekwencji i przygotowania do zajęć ,

- e/ podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy ,
 - f/ dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń , pomocy dydaktycznych i urządzeń ,
 - g/ prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej ,
 - h/ przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych ,
 - i/ udział w przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych ,
 - j/ udział w pracach komisji szkolnych , opiekę nad organizacjami szkolnymi ,
 - k/ przygotowywanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego ,
 - l/ aktywną realizację zadań statutowych szkoły .
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 0% do 10 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1.
 3. Na dodatki motywacyjne przyznaje się 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole .
 4. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok .
 6. Cofnięcie prawa do dodatku może nastąpić w trybie art. 42 Kodeksu Pracy.
 7. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielowi po upływie okresu umożliwiającego ocenę jego pracy .
 8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.
 9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia .

III. Dodatek funkcyjny .

§ 3

1. Przyznaje się dodatki funkcyjne :

1/Dyrektorowi szkoły w wysokości 1100 zł .

- 2/ Zastępcy dyrektora szkoły do 450 zł .
 - 3/ Kierownikom świetlic szkolnych do 400 zł .
 - 4/ Wychowawcom klas w szkołach podstawowych i oddziałów przedszkolnych w kwocie 70 zł, wychowawcom klas w gimnazjum w kwocie 80 zł.
 - 5/ Opiekunom stażu w kwocie 50 zł .
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca , w którym powierzono mu obowiązki a w przypadku powierzenia obowiązków w trakcie miesiąca , od pierwszego dnia następnego miesiąca .
 3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach , w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 4. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektorów szkół i kierowników świetlic ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres obowiązków.
 5. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .

IV. Dodatek za wysługę lat .

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy , wypłacany w okresach miesięcznych , poczynając od czwartego roku pracy , z tym , że nie może on przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego .
2. Dodatek za wysługę lat przyznaje :
 - a/ dyrektorom szkoły – organ prowadzący ,
 - b/ nauczycielom – dyrektor szkoły.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry , w terminach wypłat wynagrodzeń .
4. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, . urlopu dla poratowania zdrowia.
Nie jest wliczany do podstaw wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego

V. Dodatek za warunki pracy .

§ 5

Nauczycielowi prowadzącemu indywidualne nauczanie dziecka poza szkołą przyznaje się dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 6

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 3 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę .
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu i przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane .
5. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć uważa się także godziny , w których nauczyciel nie mógł pracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

§ 7

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela , zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zwany dalej „dodatkiem”.
2. Wysokość dodatku , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela , wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie - 40,00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie - 60,00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie - 80,00 zł
 - 4) przy czterech osobach i więcej w rodzinie - 100,00 zł.
3. Do członków rodziny , o których mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej , nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych , nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowie , będącemu także nauczycielem , przysługuje tylko jeden dodatek, w wysokości ustalonej w ust. 2 . Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – organ prowadzący szkołę.
7. Do wniosku, o którym mowa w ust. 5, nauczyciel dołącza oświadczenie dotyczące jego stanu rodzinnego określonego, zgodnie z zasadami wskazanymi w ust. 3.
8. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny , o której mowa w ust. 3 , nauczyciel niezwłocznie powiadamia na piśmie dyrektora, a nauczyciel będący dyrektorem - - organ prowadzący szkołę.
9. W przypadku nie powiadomienia o zmianie liczby członków rodziny , nienależnie pobrane świadczenie podlega zwrotowi.
10. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
11. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie , a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca od tego dnia.
12. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy , za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
 - 4) urlopu wychowawczego.
13. Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
14. Nauczycielowi przysługuje dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego za pracę na terenie wiejskim , zgodnie z Kartą Nauczyciela .
15. Dodatek mieszkaniowy i dodatek wiejski wypłaca się w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego i urlopu na poratowanie zdrowia.
- Wyżej wymienione dodatki nie wchodzi do podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jarosław Zieliński

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela nakłada na Radę Gminy obowiązek określenia, w drodze regulaminu, zasad wynagradzania za pracę nauczycieli w placówkach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego. Średnie wynagrodzenie nauczycieli na terenie danej gminy w roku 2014 nie może być mniejsze niż:

- 1) nauczyciela stażysty:
od 01.01.2014 r. do 31.08.2014 r. i od 01.09.2014 r. do 31.12.2014 r.: – 2.717,59 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego:
od 01.01.2014 r. do 31.08.2014 r. i od 01.09.2014 r. do 31.12.2014 r.: – 3.016,52 zł
- 3) nauczyciela mianowanego:
od 01.01.2014 r. do 31.08.2014 r. i od 01.09.2014 r. do 31.12.2014 r.: – 3.912,09 zł
- 4) nauczyciela dyplomowanego:
od 01.01.2014 r. do 31.08.2014 r. i od 01.09.2014 r. do 31.12.2014 r.: – 5.000,45 zł

Średnie prognozowane wynagrodzenia dla nauczycieli na terenie gminy Markusy wyniosą odpowiednio w okresie od 01.01.2014 r. do 31.08.2014 r. i w okresie od 01.09.2014 r. do 31.12.2014 r.:

- 1) nauczyciela stażysty – 2.172,22 zł i 2.130,30 zł
- 2) nauczyciela kontraktowego – 2.721,32 zł i 2.573,86 zł
- 3) nauczyciela mianowanego – 3.579,92 zł i 3.538,16 zł
- 4) nauczyciela dyplomowanego – 4.896,20 zł i 4.828,84 zł.

Prognozowane wynagrodzenia nauczycieli w Gminie Markusy są niższe od minimalnego średniego wynagrodzenia wynikającego z Karty Nauczyciela.

W związku z tym Gmina Markusy zabezpieczy w I semestrze roku szkolnego 2014/2015 dodatkowe środki na zajęcia lekcyjne ze szczególnym uwzględnieniem przedmiotów egzaminacyjnych, a przekazywanie dodatkowych środków jak i uruchamianie dodatkowych godzin lekcyjnych będzie uzgadniane z zakładowymi organizacjami związkowymi.

Wyrównanie wynagrodzeń nastąpi w styczniu 2015 roku.

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY

Jarosław Zieliński