

PROJEKT

Uchwała Nr .../.../2023

Rady Gminy Markusy

z dnia 13 września 2023 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Markusy **uchwała**, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się regulamin określający zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Tracą moc: uchwała nr III/10/2018 Rady Gminy Markusy z dnia 15 marca 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy i uchwała nr VII/50/2019 Rady Gminy Markusy z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr III/10/2018 Rady Gminy Markusy z dnia 15 marca 2018 roku w sprawie uchwalenia regulaminu określającego zasady wynagrodzenia za pracę oraz przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez Gminę Markusy.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Markusy.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2023 roku.

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr .../. /2023

Rady Gminy Markusy z dnia 13.09.2023 r.

w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania za pracę oraz przyznawania dodatków i
innych składników

wynagradzania dla nauczycieli

**Regulamin określający zasady wynagradzania
za pracę oraz przyznawania dodatków i innych
składników wynagrodzenia dla nauczycieli**

I. Wynagrodzenie zasadnicze i słownik pojęć

§ 1

1. Wynagrodzenie zasadnicze dla nauczycieli określa rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy, o którym mowa w art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.
2. Ilekoć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2023 r., poz. 984 z późn. zm.),
 - 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.)
 - 3) organie prowadzącym szkołę – rozumie się przez to Gminę Markusy,
 - 4) szkole – należy przez to rozumieć szkoły podstawowe, dla których organem prowadzącym jest Gmina Markusy,
 - 5) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły.

II. Dodatek motywacyjny

§ 2

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, za:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów wysokich wyników z egzaminów, testów i sprawdzianów oraz sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z rodzicami,
 - 3) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów i szkoły, szczególnie dzieci potrzebujących opieki,
 - 4) jakość świadczonej pracy z uwzględnieniem obowiązkowości, frekwencji i przygotowania do zajęć,
 - 5) podnoszenie kwalifikacji zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - 6) dbałość o estetykę i sprawność pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń,
 - 7) prawidłowe i systematyczne prowadzenie dokumentacji szkolnej,
 - 8) przestrzeganie dyscypliny pracy i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - 9) udział w przygotowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - 10) udział w pracach komisji szkolnych, opiekę nad organizacjami szkolnymi,
 - 11) przygotowywanie wewnętrznych form doskonalenia zawodowego,
 - 12) aktywną realizację zadań statutowych szkoły.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego może wynosić od 1% do 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela z uwzględnieniem ust. 1.
 3. Na dodatki motywacyjne przyznaje się 3% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w danej szkole.
 4. Wysokość dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół ustala się w wysokości od 1% do 30% wynagrodzenia zasadniczego.
 5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż 1 rok.
 6. Cofnięcie prawa do dodatku może nastąpić w trybie art. 42 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.).
 7. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel powiadamiany jest na piśmie.

III. Dodatek funkcyjny

§ 3

1. Ustala się dodatek funkcyjny przysługujący nauczycielom:
 - 1) na stanowisku dyrektora szkoły – w wysokości od 1 300 zł do 2 000 zł,
 - 2) na stanowisku zastępcy dyrektora szkoły – w wysokości od 600 zł do 700 zł,
 - 3) na stanowisku kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości od 300 zł do 500 zł,
 - 4) na stanowisku wychowawcy klasy w szkołach podstawowych i oddziałach przedszkolnych – w wysokości kwocie 300 zł,

- 5) na stanowisku mentora dla początkującego nauczyciela – w wysokości 100 zł,
 - 6) na stanowisku opiekuna stażu – w wysokości 100 zł
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym osobom wskazanym w ust. 1 powierzono obowiązki, a w przypadku powierzenia obowiązków w trakcie miesiąca, od pierwszego dnia następnego miesiąca.
 3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresach, w których nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
 4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla zastępcy dyrektora szkoły i kierownika świetlicy ustala dyrektor szkoły biorąc pod uwagę zakres obowiązków.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, który jest przyznawany zgodnie z art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.
2. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:
 - 1) dyrektorom szkoły – Wójt Gminy Markusy,
 - 2) nauczycielom – dyrektor szkoły.
3. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w pełnej wysokości w czasie nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego, urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia. Nie jest wliczany do podstaw wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, opiekuńczego, świadczenia rehabilitacyjnego

V. Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych ustawie Karta Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.
2. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi odpowiednio:
 - 1) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach trudnych,
 - 2) 15 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela za pracę w warunkach uciążliwych.
3. Dodatek za trudne warunki pracy określone w ust. 1 wypłaca się w pełnej wysokości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący jego wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach zmniejszony obowiązujący jego wymiar zajęć.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą ten dodatek jest związany.

VI. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa powyżej, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Za faktycznie przepracowane godziny zajęć uważa się także godziny, w których nauczyciel nie mógł pracować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy.

VII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. W budżecie Gminy Markusy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, nie mniej niż 1% z tym że:
 - 1) do 0,8% planowanych środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora szkoły,

- 2) do 0,2% planowanych środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Markusy.
2. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród ze specjalnego funduszu reguluje odrębny regulamin uchwalony przez Radę Gminy Markusy.

UZASADNIENIE

W uchwale pozostawiono dodatek funkcyjny dla stanowiska „opiekuna stażu” z uwagi na fakt, iż w dalszym ciągu stanowiska te są obsadzone w oparciu o wcześniej obowiązujące przepisy.

Zastosowanie niniejszej uchwały do stosunków prawnych łączących nauczycieli z organem prowadzącym od dnia 01 września 2023 roku wprowadzono z uwagi na fakt, iż uchwała niniejsza jest korzystniejsza dla nauczycieli – zatem takie rozwiązanie jest z tej przyczyny dopuszczalne.